

RIIHIMÄEN PELASTUSKOIRAT RY

EETTISET OHJEET

HYVINVOINTI HARRASTUKSESSA



ELÄIMEN HYVINVOINTI



YKSILÖN HYVINVOINTI



YHTEISÖN HYVINVOINTI



FYYSINEN JA PSYKKINEN HYVINVOINTI

EDELLYTYKSET:

- RIITTÄVÄ FYYSINEN KUNTO SUORIUTUA HARJOITUKSISTA
- RIITTÄVÄSTI LEPOA JA PALAUTUMISTA
- RIITTÄVÄSTI FYYSISTÄ JA PSYKKISTÄ AKTIVOINTIA, JOTTA VIRETILA ON HYVÄ
- MAHDOLLISIMMAN VÄHÄN STRESSIÄ
- TURVALLISUUDENTUNNE, EI UHKIA

KOULUTTAJAN TEHTÄVÄT

Kouluttaja on usein "auktroriteettiasemassa", joten toimien tulee olla sen mukaisia.

- Harjoituksen tavoitteen asettaminen yhdessä koirakon ja ryhmän kanssa
- Ihmisten kohtaaminen, suvaitsevaisuus
- Sosiaalinen ilmapiiri
- Tehtävän esittely; koirakon ja maalihenkilöiden toiminta
- Koirakon suoritus maastossa
- Tehtävän jälkeinen palaute

KONFLIKTI KOULUTTAJAN JA OSALLISTUJAN VÄLILLÄ

- KOHTAA
- KYSY “Huomaan, että olet tolaltasi, pystytkö kertomaan miksi?” “Huomaan, että olet turhautunut, pidetään tuumaustauko.”
- KUUNTELE mitä sinulle vastataan?
- KYSEENALAISTA? Olisiko harjoituksen voinut suunnitella toisin? Miten tältä oltaisiin voitu välttyä?

OSALLISTUJAN EPÄASIALLINEN KÄYTÖS

- Huomauta! “Kommenttisi ei ollut asiallinen” “Koiranohjaajan tulee kyetä toimimaan asiallisesti joka tilanteessa”
- HUOM! EI JULKISTA NÖYRYTYSTÄ! Puututaan tilanteen vaatimalla tavalla ensin mahdollisimman hienovaraisesti.
- Tarvittaessa keskeytä harjoitus tai palaa asiaan kahden kesken harjoituksen jälkeen
- Kysy mikä aiheutti niin suuria tunteita, että käytös lipsahti epäasiallisuuden puolelle?
- Mitä voisimme parantaa ettei näin käy jatkossa?
- Käsitellään asiat heti harjoituksen jälkeen sillä porukalla, mitä se koskee ja pyritään ettei asiaan tarvitse tämän jälkeen enää palata. Jos tähän ei pystytä, otetaan neutraali henkilö selvittämään asia mahdollisimman pian.
- Tarvittaessa pahoitellaan puolin ja toisin! Kaikki me tehdään virheitä välillä.

KOIRAN EPÄASIAALLINEN KOHTELU

Mitä teet?

- Keskeytä toiminta !
- Kerro miksi kyseinen toiminta ei ole sallittua.
- Kysy miksi ohjaaja toimi näin?
- Kirjaa ylös mitä tapahtui, millon, missä ja ketä oli paikalla.
- Raportoi asiasta hallitukselle.

Esimerkkejä

- Koiran hihnan jatkuva nyppiminen / pakotteiden käyttö
- Koiraan fyysisesti kajoaminen esim läpsiminen / läimäyttely
- Koiran tarpeeton paineistaminen jännittävissä tilanteissa
- Koiran hyvinvoinnin laiminlyönti, esimerkiksi selkeästi kipeän koiran tuominen treeneihin

KOIRAN POIKKEAVA KÄYTÖS

- Koira on vaaraksi itselleen tai muille
- Koira vaikuttaa kipeältä tai vaisulta
- Koira käyttäytyy normaalista todella poikkeavasti
- Keskeytä tilanne tarvittaessa
- Keskustele ohjaajan kanssa
- Ole rakentava ja hienotunteinen!
- Ohjaa tarvittaessa ammattilaiselle (eläinlääkäri / ammattikouluttaja / hieroja tms.)

VIISI PEETÄ KUN MENEETÄIN PÄIN PEETÄ

© KOIRAHARRASTAJA / ULLA RUISTOLA

1. PYSÄHDY
2. POISTA KOIRA TILANTEESTA
3. POHDI
4. PILKO
5. PYYDÄ APUA!

KUINKA VOIN PUUTTUA?

Välittömästi:

- Sanomalla suoraan asianosaiselle asiallisesti
- Kertomalla kouluttajalle

Myöhemmin:

- Kertomalla kouluttajalle tai hallituksen jäsenille

Uskalla puuttua ja kertoa tunteista, se auttaa meitä pitämään harrastusympäristömme turvallisena ja ennaltaehkäisemään konflikteja.

- “Pidetäänkö tauko?”
- “Oletko kunnossa, haluatko jutella?”
- “Tuo ei ole ok” / “Toimintasi ei vastaa arvojamme”
- “Huomaan että nyt on vaikeaa, miten haluat että toimin?”
- “Kohtelet koiraasi tarpeettoman kovakouraisesti, lopeta heti.”
- “Harjoitus ei ole enää turvallinen, keskeytetään.”
- “Mikä tarkoitus oli toiminnalla x, se ei tuntunut mielestäni reilulta koiraa kohtaan?”